

LISTA
Funcțiilor ocupate din administrația publică locală comuna Valea Lupului, județul Iași, ce intră în categoria
personalului plătit din fonduri publice

Publicare în baza art.33 (transparența veniturilor salariale) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază (lei) stabilit prin H.C.L. (cu modif și complet ulterioare)	Indemnizația lunară - Anexa IX punctul C, nr. crt. 10, nr. crt. 22 din Legea nr.153/2017	Fonduri europene conform Legii nr. 141/2025	Valoare voucher conform art.XLIV alin.(2) din legea nr.141/2025 în valoare de 800 lei	Indemnizație de hrană conform art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017
FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ							
1	Primar comună (coef 5,5)	S	-	13283	40%	NU	NU
2	Viceprimar comună (coef 4,5)	-	-	10868	40%	NU	NU
FUNCȚIE PUBLICĂ SPECIFICĂ DE CONDUCERE							
1	Secretar general al comunei, coeficient 3,97	S	11644	-	-	-	da

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

1	Inspector, clasa I, grad profesional asistent, gradatia 2, coeficient 2,31	S	7647	-	-	da
2	Inspector, clasa I, grad profesional asistent, gradatia 5, coeficient 2,31	S	8436	-	-	da
3	Inspector, clasa I, grad profesional asistent, gradatia 3, coeficient 2,31	S	8029	-	-	da
4	Inspector, clasa I, grad profesional principal, gradatia 2, coeficient 2,53	S	8376	-	-	da
5	Inspector, clasa I, grad profesional principal, gradatia 5, coeficient 2,53	S	9240	-	-	da
6	Inspector, clasa I, grad profesional superior, gradatia 3, coeficient 2,8	S	9732	-	-	da
7	Inspector, clasa I, grad profesional superior, gradatia 4, coeficient 2,8	S	9975	-	-	da
8	Inspector, clasa I, grad profesional superior, gradatia 5, coeficient 2,8	S	10224	-	-	da
9	Inspector, clasa I, grad profesional superior, gradatia 5, coeficient 2,8	S	10224	+Viza CFP 10%	-	da
10	Referent, clasa a-III-a, grad profesional principal, gradatia 3, coeficient 1,84	M	6397	-	-	da

FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

1	Consilier primar, clasa I, grad profesional IA, gradatiya 5, coeficient 2,7	S	9862	-	-	da
2	Inspector, clasa I, grad profesional II, gradatiya 5; coeficient 1,96	M	7158	-	-	da
3	Referent, clasa a-III-a, grad profesional IA, gradatiya 5; coeficient 1,4	M	5114	-	-	da
4	Muncitor necalificat, clasa a-III-a, grad profesional I, gradatiya 2, coeficient 1,3	M	4304	-	-	da
5	Muncitor necalificat, clasa a-III-a, grad profesional I, gradatiya 5, coeficient 1,3	M	4748	-	-	da
6	Muncitor calificat, clasa a-III-a, grad profesional I, gradatiya 3, coeficient 1,6	M	5562	-	-	da
7	Muncitor calificat, clasa a-III-a, grad profesional I, gradatiya 4, coeficient 1,6	M	5701	-	-	da
8	Muncitor calificat, clasa a-III-a, grad profesional I, gradatiya 5, coeficient 1,6	M	5844	-	-	da
9	Șofer, clasa a-III-a, grad profesional I, gradatiya 3, coeficient 2	M	6952	-	-	da
10	Șofer, clasa a-III-a, grad profesional I, gradatiya 4, coeficient 2	M	7126	-	-	da
11	Șofer, clasa a-III-a, grad profesional I, gradatiya 5, coeficient 2	M	7304	-	-	da

12	Șofer, clasa a-III-a, grad profesional II, gradată 5, coeficient 1,9	M	6940	-	-	da
13	Electrician, clasa a-III-a, grad profesional I, gradată 5, coeficient 1,95	M	7121	-	-	da

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE DE ASISTENȚI PERSONALI

Nr.crt	Funcția contractuală	Gradați	Salariu de bază conform H.G. nr.1506/2024	Indemnizația de hrană conform art.18 din Legea-cadru nr.153/2017	Vouchere de vacanță conform art.XLIV alin.(2) din Legea nr.141/2025 în valoare de 800 lei
1	Asistent personal	0	4050	347 lei	-
2	Asistent personal	1	4354	347 lei	-
3	Asistent personal	2	4572	347 lei	-
4	Asistent personal	3	4801	347 lei	-
5	Asistent personal	4	4921	347 lei	-
6	Asistent personal	5	5044	347 lei	-

Primar,
Florin-Liviu DULGHERU



Inspector resurse umane
Costina-Juliana COVALIJA

a) Alte drepturi în bani
În conformitate cu prevederile art. 16 alin.(1) și alin.(2) din Legea-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și al art. 4 al Hot. nr. 234 / 2023 privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și alin.(2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50 % pe perioada de implementare .

b) Vouchere de vacanță

Art.LII alin.(2) din O.U.G. nr.156/2024:

(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei."

c) Indemnizație de hrană

Salariții ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese, numite, beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, conform art. 18 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.